

<b>Imputazione capitolo 01-11-1-01-1159- € 6.600,00- Esigibilità 2020 – Impegno n. 21442</b>
<b>Imputazione capitolo 01-11-1-01-1159 - € 250,06 – Esigibilità 2020– Impegno n. 21440/21443</b>

**COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE**  
**PROVINCIA DI CREMONA**  
**CENTRO DI RESPONSABILITA' N. 1**  
**SETTORE SEGRETERIA/PERSONALE/SERVIZI SOCIALI**

**DETERMINAZIONE N. 102 DEL 19.06.2020**

**OGGETTO: FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI  
EROGAZIONE FONDO PER L'ANNO 2019 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' E  
PREMIO INDIVIDUALE.**

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **DICIANNOVE** del mese di **GIUGNO** alle ore **12,00**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Adotta la seguente determinazione:

**DATO ATTO** che con determinazione n. 118 del 16/7/2019 del Servizio Finanziario, è stato costituito il Fondo per il Miglioramento dell'Efficienza dei Servizi per l'anno 2019, pari a € **23.451,15=;**

**CONSIDERATO** che è esclusa la possibilità di gestire tale istituto contrattuale al di fuori della contrattazione decentrata (CCDI);

**DATO ATTO** che con deliberazione della G.C. n. 82 del 12/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, ed avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa del CCDI dipendenti anno 2019", veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Corte de' Cortesi con Cignone per l'annualità economica 2019;

**VISTO** il CCDI del personale non dirigente del Comune di Corte de' Cortesi con Cignone per l'annualità economica 2019, sottoscritto in data 24/12/2019 inviato all'ARAN in data 31/12/2019;

**VISTO** il decreto sindacale N. 13 del 31.12.2016 con il quale si nomina il Segretario Comunale GRASSI dr, Raffaele Pio componente unico dell'ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE (O.I.V.) per il triennio 2017/2019 dal 01.07.2019 e n. 01/2020 del 16.01.2020 per il triennio dal 01.01.2020 al 31.12.2022;

**DATO ATTO** che con proprie precedenti determinazioni:

- è stata liquidata mensilmente l'indennità condizioni di lavoro;
- era stato liquidato il compenso per lo svolgimento del censimento;
- erano state liquidate le competenze per incentivo funzioni tecniche;
- erano state attribuite le progressioni orizzontali;

**PRESO ATTO** delle valutazioni espresse e ritenuto di dover procedere alla liquidazione dei compensi stabiliti dal suddetto CCDI 2019 relativi a:

- compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies art. 1 CCNL 2016/2018;
- incentivazione della performance individuale

**VISTO** il bilancio di previsione 2020/2022;

**ACCERTATO** che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con la L. 102/2009, e come previsto dall'articolo 56 comma 6 del D. Lgs. n. 118/2011 e dall'articolo 183 comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000, che il

programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile sia con i relativi stanziamenti di bilancio che con le regole di finanza pubblica;

**VISTO** il D. Lgs. 118//2011 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il vigente Regolamento sui controlli interni;

**VISTI** gli articoli 169 e 183 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

**VISTO** che sulla presente determinazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che è stata attestata da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, la regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria relativa all'adozione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 47, comma 7, dello statuto di questo Ente adottato con deliberazione di C.C. n. 11 del 13.06.1991 e n. 19 del 09.08.1991, esecutive ai sensi di legge, che assegna al Segretario Comunale le competenze ad adottare tutti i provvedimenti in materia di gestione del personale;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 07.05.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale con la quale viene approvata l'assegnazione definitiva ai Responsabili di servizio delle risorse per la gestione del bilancio 2020/2022;

## **D E T E R M I N A**

1. di richiamare ed approvare quanto esposto in premessa;
2. corrispondere al personale la quota di Fondo per l'anno 2019 con le modalità stabilite nel Contratto Integrativo Aziendale in accordo con le OO.SS., come di seguito specificato:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>OGGETTO</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>ONESTI Vilma</b>	INDENNITA' ART.17	<b>€ 2.000,00</b>
<b>SEGHIZZI Antonella</b>	INDENNITA' ART.17	<b>€ 2.300,00</b>
<b>ORMEZZANI Enrica</b>	INDENNITA' ART.17	<b>€ 2.300,00</b>

3. che il premio individuale viene erogato ai sensi dell'art.6 CCDI 2018/2020 - parte normativa - CCDI parte economica anno 2019, alle dipendenti:
  - CARUSO FILOMENA
  - ZILIOLI Maria Cristinacome da allegato A) alla presente determinazione;

4. che la spesa complessiva relativa alla liquidazione in oggetto pari ad **€ 6.850,06** "Fondo

per il miglioramento dell'efficienza dei servizi da corrispondere, oltre oneri riflessi trova imputazione come sopra specificato:

IMPORTO	MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO	ESIGIBILITA'	IMPEGNO
€ 6.600,00	01	11	1	01	1159	2020	21442
€ 250,06	01	11	1	01	1159	2020	21440/21443

5. di procedere alla pubblicazione della presente nel sito Comunale alla Sezione "Amministrazione Trasparente Performance - Ammontare complessivo dei premi come in allegato A .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA -  
PERSONALE - SERVIZI SOCIALI  
F.to GRASSI dr. Raffaele Pio

---

\*\*\*\*\*

**PARERI PREVENTIVI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA  
(Ex artt. 147/bis e 151, comma 4°, D. Lgs n. 267/2000)**

Il sottoscritto GRASSI dr. Raffaele Pio Responsabile del Servizio Segreteria- Personale – Servizi Sociali attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione alla presente proposta di determinazione.-

Corte de' Cortesi con Cignone, 19.06.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
SEGRETERIA-PERSONALE-SERVIZI SOCIALI  
F.to GRASSI dr. Raffaele Pio

---

\*\*\*\*\*

La sottoscritta PASSERI Nicoletta, Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla presente proposta di determinazione.-

Corte de' Cortesi con Cignone, 19.06.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to PASSERI Nicoletta

---

\*\*\*\*\*

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Su attestazione del responsabile del servizio si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico.

Addì, 19.06.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ONESTI Vilma

---

\*\*\*\*\*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corte de' Cortesi con Cignone, 19.06.2020

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
F.to ONESTI Vilma

---

\*\*\*\*\*



# Comune di Corte de' Cortesi con Cignone

Provincia di Cremona

Piazza Vittorio Veneto, 1 - 26020 Corte de' Cortesi con Cignone

Codice Fiscale e P.I.V.A. 00316550193

Tel. 0372/95107 - Fax 0372/95155

Allegato A) alla determinazione  
n. 102 del 19.06.2020

## FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI ED EROGAZIONE FONDO PER L'ANNO 2019- LIQUIDAZIONE INDENNITA' E PREMIO INDIVIDUALE.

**TOTALE DA DISTRIBUIRE ANNO 2019 € 250,06:**

Ai sensi dell'art.6 CCDI PN 2018/2020 e art. 9 CCDI PE il totale viene suddiviso per due unità che percepiscono una indennità annua inferiore ad € 1.000,00 e art.6 relativo alla valutazione della performance come da DG 21 del 14/03/2019 in particolare le seguenti dipendenti:

<i>Dipendente</i>	<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Premio individuale 2019</i>
<b>CARUSO</b> Filomena	81,00	€ 132.38
<b>ZIOLI</b> Maria Cristina	80,00	€ 117.68