



B
PUBBLICATO ALLA DELIBERAZIONE
G.C./D.S. del 12/12/2019

COMUNE DI CORTE DE CORTESI CON CIGNONE
(Prov. di Cremona)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2019**

**IL SEGRETARIO COMUNALE GENERALE
RESPONSABILE DEL PERSONALE**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge:**

Data di sottoscrizione pre-intesa del contratto integrativo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019	25/11/2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Grassi dr. Raffaele Pio - Segretario Comunale Parte Sindacale: OO.SS.: Mazzullo Fausto – delegato CISL FPS Seghizzi dr.ssa Antonella – R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comune di Corte de' Cortesi con Cignone	
Materie trattate dal Contratto Integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie Criteri generali per l'accordo erogazione risorse decentrate anno 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Amministrazione ha approvato il Piano della Performance ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, contestualmente al Piano delle Risorse e Obiettivi, con deliberazione G.C. n. 18 del 14/3/2019.
	Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità	Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del D.Lgs 33/2013 è stato approvato con

		deliberazione della G.C. n. 32 del 17.3.2018 e confermato con deliberazione della G.C. n. 3 del 24/1/2019.
	Obbligo di pubblicazione ai sensi commi 6 e 8 art. 11 D.Lgs. 150/2009 e s.m.i	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i per quanto di competenza degli enti locali

**Illustrazione del contratto collettivo decentrato integrativo - modalità di utilizzo delle risorse
- risultati attesi - altre informazioni utili**

Rilevato che in data 25/11/2019 è stata approvata la pre-intesa per il CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2019;

Visto l'art. 40 comma 3-sexies, nonché l'art. 40-bis, comma 4, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Viste:

- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 42 del 11/06/2019 e n. 72 del 7/11/2019 con le quali si è provveduto a autorizzare, per l'anno 2019 l'inserimento delle voci variabili del fondo risorse decentrate ed a fornire le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 118 del 16/7/2019 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2019 nell'importo di € 23.451,15 di cui € 17.007,77 di parte stabile ed € 6.443,38 di parte variabile;

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale;

Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili pari ad € 17.007,77 verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento delle seguenti voci:

- | | |
|---|-------------|
| • indennità di comparto | € 2.384,77 |
| • progressioni economiche orizzontali consolidate | € 8.967,27 |
| | € 11.352,04 |

mentre le risorse variabili e la disponibilità residuale di parte stabile di complessivi € 12.099,11 verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

1. Compensi per censimento: € 3.816,00

La somma è destinata al personale che ha svolto le operazioni di censimento della popolazione.

2. Incentivi funzioni tecniche: € 770,00

La somma è destinata al personale addetto alle attività di progettazione ed esecuzione di opere pubbliche.

3. Indennità di condizioni di lavoro: € 475,00

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale addetto alla cucina della mensa scuola dell'infanzia e del personale addetto all'accompagnamento dei bambini sullo scuolabus. L'istituto viene applicato sulla base di quanto stabilito nel contratto decentrato – parte giuridica – periodo 2018/2020;

4. Indennità di responsabilità art. 70-quinquies c. 1 – CCNL 2016/2018 per complessivi € 6.600,00

L'indennità viene attribuita al personale incaricato quale Responsabile del Procedimento.

5. Attribuzione di progressioni economiche orizzontali: €213,33

Le PEO verranno attribuite secondo quanto stabilito dall'art. 6 del CCDI 2019

6. Incentivazione delle performance individuale: € 224,78

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018. Nell'anno 2019 vengono destinate all'incentivazione in parola le somme che residuano sul fondo dopo l'erogazione delle competenze sopra elencate.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI anno 2019 possono così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- l'utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volta a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti,
- nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Corte de' Cortesi, 27/11/2019

Il Segretario Comunale Generale
Responsabile del personale
Dr. Raffaele Pio Grassi

