

# COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE

## PROVINCIA DI CREMONA

IPOTESI CCDI PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PREINTESA

PARTE ECONOMICA

#### ARTICOLO 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'anno 2019 ed ha durata annuale per quanto riguarda la parte economica ma, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste dal contratto stesso.

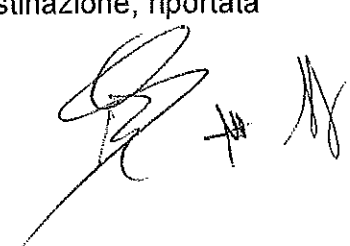
#### ARTICOLO 2 – RISORSE DISPONIBILI

Con determina n. 118 del 16/07/2019 – si è quantificato in € 23.451,15 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2019, il quale risulta così composto:

- Risorse Stabili € 17.007,77
- Risorse Variabili € 6.443,38

#### ARTICOLO 3 – DESTINAZIONE DEL FONDO

1. Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili, da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2019, è stata disposta la destinazione, riportata nel presente accordo, così come specificata nell'allegato A)



#### ARTICOLO 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 17.007,77 verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili) € 2.384,77;
  - Progressioni economiche orizzontali € 8.967,27
2. Le risorse che residueranno saranno utilizzate per erogare l'indennità condizioni di lavoro, il compenso per specifiche responsabilità e per l'incentivazione della performance individuale.

#### ARTICOLO 5 – INDENNITA' DI COMPARTO

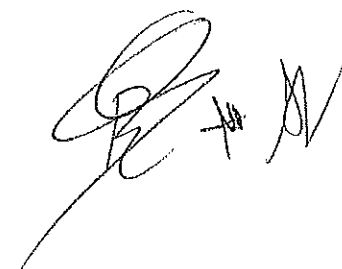
1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 21.05.2018.
2. La quota dell'indennità di comparto che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.01.2004, graverà per l'anno 2019 sulle risorse stabili, è stimata in € 2.384,77

Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

CATEGORIA POSIZIONE ECONOMICA	N. ADDETTI	IMPORTO
D	1	€190,00
C	3	€1.492,56
B	1	€ 409,17
A	1	€ 293,04
TOTALE		€ 2.384,77

#### ARTICOLO 6 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Per l'anno 2019 si finanziano le progressioni orizzontali con decorrenza Ottobre 2019 per il personale che andrà posto in quiescenza nell'anno 2020 sulla base delle schede di valutazione individuale anno 2018 nella quale il dipendente abbia raggiunto un punteggio di almeno 80 su 100 punti.
2. La spesa che per l'anno 2019 graverà sulle risorse stabili per le progressioni già attribuite è stimata € 213.33 per nuove progressioni



## ARTICOLO 7 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

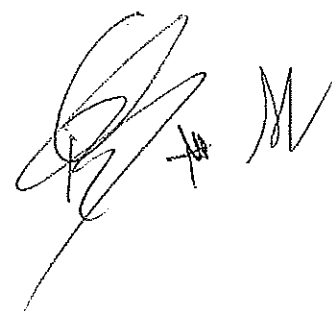
1. L'istituto trova applicazione secondo a disciplina recata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004. Nel 2019 viene erogata come nel precedente CCNL.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **475,00**
3. Le indennità condizioni di lavoro vengono corrisposte con l'erogazione lorda di € 1.50 al giorno per la cucciniera e nella misura di € 1.00 al giorno in base al P.T. per addetta all'accompagnamento bambini sullo scuolabus ed in base alle presenze in servizio

## ARTICOLO 8 – COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. l'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata all'art.70 quinquies c.1 del CCNL 21.05.2018.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **6.600,00**, il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA POSIZIONE ECONOMICA	IMPORTO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ENRICA ORMEZZANI	C4	€ 2.300,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ANTONELLA SEGHIZZI	C4	€ 2.300,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO VILMA ONESTI	C5	€ 2.000,00
TOTALE		€ 6.600,00

3. Il compenso suddetto viene erogato al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.



## **ARTICOLO 9 – INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.69 del CCNL 21.05.2018.
2. Nell'anno 2019 vengono destinate all'incentivazione di cui al comma precedente le somme che residuano sul fondo dopo l'erogazione delle competenze per progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio ed indennità di cui al precedente art.8.

## **ARTICOLO 10 – UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

1. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.
- 3.

## **ARTICOLO 11 – INCENTIVI TECNICI E COMPENSI CENSIMENTO**

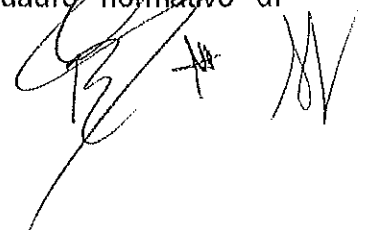
1. Quest'anno verranno erogati € 3.816,00 per compensi censimento alle dipendenti Onesti Vilma ed Ormezzani Enrica;
2. Verranno erogati inoltre compensi derivanti da Incentivi per funzioni Tecniche anno corrente.

## **ARTICOLO 12 – PROGETTI FINALIZZATI**

1. Quest'anno non sono previsti progetti.

## **ARTICOLO 13 – CLAUSOLE FINALI DI RINVIO**

1. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.



Corte de' Cortesi con Cignone, 25/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Raffaele Pio Grassi

R.S.U. AZIENDALE

Dr.ssa Antonella Seghizzi

*Antonella Seghizzi*

OO.SS.TERRITORIALI

Dr. Fausto Mazzullo

*Fausto Mazzullo*



ALLEGATO A:

RIPARTO FONDO 2019

FONFO INIZIALE	€ 23.451,15 -
COMPENSI CENSIMENTO	€ 3.816,00 -
INCENTIVI TECNICI	€ 770,00
	<hr/>
FONDO 2019	€ 18.865,15 -
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 8.967,27 -
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 2.384,77
	<hr/>
SOMMA PER CCDI	€ 7.513,11 -

DESTINAZIONE

INDENNITA' DI RISCHIO	€ 475,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 213,33
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 6.600,00
PRODUTTIVITA'	€ 224,78



*[Handwritten signature]* *[Handwritten initials]*



15  
DELEGATO ALLA DELIBERAZIONE  
G.C./D.S. del 12-12-2019

**COMUNE DI CORTE DE CORTESI CON CIGNONE**  
(Prov. di Cremona)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO  
DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2019**

**IL SEGRETARIO COMUNALE GENERALE  
RESPONSABILE DEL PERSONALE**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione  
relativa agli adempimenti di legge:**

<b>Data di sottoscrizione pre-intesa del contratto integrativo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019</b>	25/11/2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Grassi dr. Raffaele Pio - Segretario Comunale  Parte Sindacale: OO.SS.: Mazzullo Fausto – delegato CISL FPS Seghizzi dr.ssa Antonella – R.S.U.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente Comune di Corte de' Cortesi con Cignone	
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019  Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie  Criteri generali per l'accordo erogazione risorse decentrate anno 2019	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'Amministrazione ha approvato il Piano della Performance ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, contestualmente al Piano delle Risorse e Obiettivi, con deliberazione G.C. n. 18 del 14/3/2019.
	<b>Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità</b>	Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del D.Lgs 33/2013 è stato approvato con