



A)
ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

62 GC/05 del 17.12.2020

**COMUNE DI CORTE DE' CORTESI
CON CIGNONE
PROVINCIA DI CREMONA**

IPOTESI

***CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI CORTE DE'
CORTESI CON CIGNONE***

ANNO 2020

PARTE ECONOMICA

COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE

PROVINCIA DI CREMONA



IPOTESI CCDI PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PREINTESA

PARTE ECONOMICA

ARTICOLO 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'anno 2020 ed ha durata annuale per quanto riguarda la parte economica ma, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste dal contratto stesso.

ARTICOLO 2 – RISORSE DISPONIBILI

Con determina n. 196 del 04/11/2020 – si è quantificato in € **21.464,77** l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2020, il quale risulta così composto:

- Risorse Stabili € 17.007,77
- Risorse Variabili € 4.457,00

ARTICOLO 3 – DESTINAZIONE DEL FONDO

1. Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili, da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2020, è stata disposta la destinazione, riportata nel presente accordo, così come specificata nell'allegato A)

ARTICOLO 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 17.007,77 verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili) € 2.476,47;
 - Progressioni economiche orizzontali € 9.660,72
2. Le risorse che residueranno saranno utilizzate per erogare l'indennità condizioni di lavoro, il compenso per specifiche responsabilità e per l'incentivazione della performance individuale.

ARTICOLO 5 – INDENNITA' DI COMPARTO

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 21.05.2018.

ARTICOLO 6 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Per l'anno 2020 non sono previste progressioni economiche , come da DG n. 51 del 22.10.2020 ; Linee di indirizzo per la Costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2020.

ARTICOLO 7 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

1. L'istituto trova applicazione secondo a disciplina recata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004. Nel 2019 viene erogata come nel precedente CCNL.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **227,00**
3. Le indennità condizioni di lavoro vengono corrisposte con l'erogazione lorda di € 1.50 al giorno per la cuciniera e nella misura di € 1.00 al giorno in base al P.T. per addeffa all'accompagnamento bambini sullo scuolabus ed in base alle presenze in servizio

ARTICOLO 8 – COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata all'art.70 quinquies c.1 del CCNL 21.05.2018.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **7.500,00** , il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA POSIZIONE ECONOMICA	IMPORTO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ANAGRAFE-STATO CIVILE ED ELETTORALE ENRICA ORMEZZANI	C4	€ 2.600,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO RAGIONERIA ANTONELLA SEGHIZZI	C4	€ 2.300,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SEGRETERIA VILMA ONESTI	C6	€ 2.600,00
TOTALE		€ 7.500,00

3. Il compenso suddetto viene erogato al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

ARTICOLO 9 – INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.69 del CCNL 21.05.2018.
2. Nell'anno 2020 vengono destinate all'incentivazione di cui al comma precedente le somme che residuano sul fondo dopo l'erogazione delle competenze per progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio ed indennità di cui al precedente art.8.

ARTICOLO 10 – UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

1. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

ARTICOLO 12 – PROGETTI FINALIZZATI

1. Quest'anno non sono previsti progetti.

ARTICOLO 13 – CLAUSOLE FINALI DI RINVIO

1. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Nuovo art. 7 parte normativa:

Progressioni

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale (PEO) si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Il personale interessato è quello a T.I. in servizio nell'ente alla data del 01/01/2018 e deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento.
3. Le parti pongono come obiettivo il raggiungimento della categoria massima .
4. Le progressioni verticali (PEV) si applicano al personale dipendente a tempo indeterminato presso l'Ente da almeno 3 anni e secondo le vigenti normative.
5. Sia per le PEO che per le PEV in caso di ex equo si darà priorità all'anzianità di servizio presso qualsiasi Pubblica Amministrazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Raffaele Pio Grassi

R.S.U. AZIENDALE

Dr.ssa Antonella Seghizzi

Antonella Seghizzi

IL RESPONSABILE SETTORE AA.GG

Luigi Rottoli

OO.SS.TERRITORIALI

Dr. Fausto Mazzullo

Fausto Mazzullo



ALLEGATO A:

RIPARTO FONDO 2020

FONDO 2020	€ 21.464,77 -
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 9.660,72 -
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 2.476,47
	<hr/>
SOMMA PER CCDI 2020	€ 9.327,58

DESTINAZIONE

INDENNITA' DI RISCHIO	€ 227,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 7.500,00
PRODUTTIVITA'	€ 1.600,58