



COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE

Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N. 56
Adunanza del 05.11.2020
Codice Ente 10735 8 Corte de' Cortesi con Cignone
Codice Materia:

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PER AFFIDAMENTO DI SERVIZI A COOPERATIVA DI TIPO "B" COME DA CONVENZIONE AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE.- ANNO 2021.

L'anno **2020** addì **CINQUE** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **12,30** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i Consiglieri Comunali.

All'appello risultano:

		Presenti	Assenti
1	ROTTOLI Luigi - Sindaco	Sì	
2	LAZZARONI Elisa - Vice Sindaco		Sì
3	CORNETTI Virgilio - Assessore	Sì	
		2	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale *Sig. GRASSI dr. Raffaele Pio* il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti (presenti n. 2 assenti n. 1) il Sig. ROTTOLI Luigi nella qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PER AFFIDAMENTO DI SERVIZI A COOPERATIVA DI TIPO "B" COME DA CONVENZIONE AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE.- ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO lo schema di convenzione tra Ente Pubblico e Cooperativa Sociale ai sensi art. 5 comma 1 della Legge 08.11.1991 n. 381 ed art. 29 comma 3 della L.R. 14.02.2008 n. 1, così come inoltrato dall'Azienda Sociale del Cremonese e come approvato dall'Assemblea dei Sindaci;

RILEVATO che con l'affidamento a Cooperative Sociali di TIPO "B" si pone il duplice obiettivo di creare opportunità di lavoro anche per persone svantaggiate garantendo al contempo la realizzazione di servizi di pubblico interesse;

RILEVATO che nell'ambito del Territorio Comunale opera da anni la Cooperativa Dharma Onlus iscritta all'Albo Regionale tra le Cooperative di Tipo B al n. 675;

EVIDENZIATO che la Cooperativa Sociale DHARMA ONLUS è qualificata all'interno della Piattaforma SINTEL ARCA quale DHARMA ONLUS di Tipo "B";

RITENUTO di conferire quale atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Tecnico l'affidamento alla Coop. Dharma Onlus delle attività di:

"MANUTENZIONE AREE VERDI DEMANIALI E CIMITERIALI COMUNALI"

VISTO lo schema di convenzione così come approvato dall'Azienda Sociale del Cremonese a nome e per conto di tutti i comuni aderenti e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

RITENUTO di fornire indirizzi al Responsabile del Servizio per l'affidamento diretto di concessione del servizio di illuminazione votiva cimiteriale;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs n.267/2000 e successive modificazioni;

DATO ATTO che, stante la deliberazione di indirizzo, non è dovuto parere ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Organi Collegiali Comunali;

VISTO l'art. 42 del vigente Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi dagli aventi diritto in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) di approvare le premesse al presente atto;
- 2) di conferire al Responsabile del Servizio Tecnico l'atto di indirizzo come esplicitato in premessa evidenziando che l'affidamento del servizio per l'anno 2021 dovrà avvenire utilizzando l'allegata Convenzione e previa determinazione di acquisizione del CIG.
- 3) di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ROTTOLI Luigi	F.to GRASSI dr. Raffaele Pio

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale
Visti gli atti d'ufficio;
Visto lo statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco n /... in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla Residenza Municipale, li 26.11.2020

	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Corte de' Cortesi con Cignone li: 26.11.2020	F.to ONESTI Vilma

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (*art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000*)

Dalla Residenza Municipale, li

	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Corte de' Cortesi con Cignone li:	GRASSI dr. Raffaele Pio

COPIA CONFORME all'originale per uso amministrativo	IL FUNZIONARIO DELEGATO
Corte de' Cortesi Con Cignone li 26.11.2020	F.to ONESTI Vilma

CONVENZIONE TRA ENTE PUBBLICO E COOPERATIVA SOCIALE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 1, DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381 E DELL'ART. 29, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE 14 FEBBRAIO 2008, N. 1 "TESTO UNICO DELLE LEGGI REGIONALI IN MATERIA DI VOLONTARIATO, COOPERAZIONE SOCIALE, ASSOCIAZIONISMO E SOCIETA' DI MUTUO SOCCORSO" PER L'EFFETTUAZIONE DI SERVIZI DI

L'Ente COMUNE DI _____ e la Cooperativa sociale _____, al fine di creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate indicate nell'art. 4 Legge 381/91 e successive modificazioni, in applicazione dei principi contenuti nell'art. 5 della Legge 381/91 stipulano la presente convenzione.

L'anno duemila _____, il giorno _____ del mese di _____ presso il Comune di _____,

TRA

Il COMUNE DI _____ con sede a _____, Via/Piazza _____, Codice Fiscale _____, rappresentato da _____, nato/a a _____ il _____, nella sua qualità di Responsabile del Settore/Servizio " _____", il/la quale dichiara di agire in nome e per conto dell'Amministrazione che rappresenta;

E

La Società Cooperativa sociale " _____", con sede a _____ - _____ - Codice Fiscale e partita I.V.A. _____ iscritta dal _____ nella sezione "B" al n. _____ dell'Albo Regionale delle Cooperative sociali, nella persona del suo legale rappresentante _____, nato/a a _____ il _____, residente per la carica presso la sede della Cooperativa, abilitato/a alla sottoscrizione del presente atto;

VISTI

gli articoli 1, 2, 4, 5, 8, 9 della Legge 381/91 e l'articolo 11 della Legge Regionale 21/2003

PREMESSO CHE

- con l'affidamento alla Cooperativa Sociale delle attività oggetto della convenzione, il Comune di _____ si pone il duplice obiettivo di creare opportunità di lavoro anche per persone svantaggiate, garantendo al contempo la realizzazione di servizi di pubblico interesse;
- la scelta del convenzionamento con la Cooperativa Sociale è motivata dal fatto che la stessa svolge attività finalizzata alla creazione di attività lavorative per persone svantaggiate ed opera sul territorio distrettuale e rientra tra i soggetti accreditati dall'Azienda Sociale del Cremonese per l'Ambito Distrettuale di Cremona;
- la Cooperativa Sociale " _____" è stata individuata a seguito di affidamento diretto, nel rispetto dei criteri previsti dall'articolo 5 della Legge 381/1991;

SI CONVIENE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

È affidato alla Cooperativa Sociale " _____" lo svolgimento delle seguenti attività:

-
-

Art. 2 - Durata

La presente convenzione ha durata di anni ____ (___), e, precisamente dal _____.

E' data facoltà di rinnovo in caso di soddisfazione dell'Ente e di disponibilità della Cooperativa, per un periodo di uguale durata ai medesimi costi, fatto salvo l'adeguamento ISTAT su base annua.

Art. 3 - Obblighi della cooperativa

La Cooperativa Sociale _____ si impegna:

- a) ad organizzare l'attività lavorativa impiegando in essa persone in condizione di svantaggio come previsto dall'art. 4 della Legge 381/91;
- b) ad impiegare per l'espletamento delle attività, oggetto della convenzione, operatori e volontari in possesso dei requisiti di professionalità utili alla corretta gestione dell'attività. Gli operatori ed i volontari devono essere dettagliati in due distinti elenchi debitamente sottoscritti dal legale rappresentante della Cooperativa e contenenti tutte le informazioni atte a definire la posizione e professionalità di ognuno (figura professionale, qualifica, livello, titolo di studio, ecc.). La Cooperativa si assume la responsabilità in merito alla veridicità dei dati riportati;
- c) a nominare, quale responsabile dello svolgimento delle attività il sig. _____ e, quale responsabile degli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate, il sig. _____.
- d) ad utilizzare i soci volontari nel rispetto delle norme contenute nell'art. 2 della Legge 381/91;
- e) ad applicare a favore dei lavoratori dipendenti condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dal Contratto Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali siglato dalle organizzazioni datoriali e sindacali maggiormente rappresentative o dal Contratto Collettivo Nazionale di settore, e dagli eventuali accordi locali integrativi degli stessi relativi alla località in cui si svolgono i lavori, ed a rispettare le norme e procedure previste dalla legge;
- f) ad applicare a favore dei soci lavoratori subordinati condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dal Contratto Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali siglato dalle organizzazioni datoriali e sindacali maggiormente rappresentative o dal Contratto Collettivo Nazionale di settore, e dagli eventuali accordi locali integrativi degli stessi relativi alla località in cui si svolgono i lavori, ed a rispettare le norme e procedure previste dalla legge, ovvero, per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, a corrispondere i compensi medi in uso per prestazioni analoghe rese in forma di lavoro autonomo;
- g) ad applicare per tutte le persone svantaggiate inserite le condizioni normative e retributive previste dal Contratto Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali siglato dalle organizzazioni datoriali e sindacali maggiormente rappresentative o dal Contratto Collettivo Nazionale di settore;
- h) ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- i) ad assumersi qualsiasi responsabilità ed oneri nei confronti del Comune di _____ o di terzi nei casi di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti nella gestione dei servizi;
- j) a garantire per l'effettuazione delle prestazioni oggetto della convenzione, sulla base del corrispettivo concordato, l'assunzione/utilizzo di persone eventualmente indicate dall'Ente di concerto con la Cooperativa ed appartenenti alle tipologie indicate dall'articolo 4 della Legge 381/1991 per tutta la durata della convenzione;
- k) a trattare con la dovuta riservatezza tutte le informazioni relative alle situazioni soggettive delle persone inserite nell'attività lavorativa secondo la normativa vigente in materia di privacy;
- l) a seguire e rispettare le indicazioni e le modalità esecutive ed ogni altro criterio operativo previsto dagli allegati;
- m) a trasmettere al Comune di _____, almeno ogni semestre, una relazione sull'attività sociale, con un elenco nominativo delle persone svantaggiate inserite al lavoro, contenente per ognuna: la tipologia di svantaggio, il tipo di rapporto di lavoro (tempo

pieno/part-time), la data di assunzione, il numero delle giornate ritenute utili (effettiva presenza al lavoro, ferie, malattie e infortuni).

Art. 4 - Progetti personalizzati di inserimento lavorativo

Un referente designato dalla Cooperativa ed un rappresentante dell'Ente inviante predisporranno un progetto personalizzato di sostegno e di inserimento lavorativo per le persone svantaggiate. Le modalità di intervento a favore delle persone svantaggiate inserite competono, nel rispetto del progetto personalizzato concordato, alla Cooperativa.

Art. 5 - Verifiche periodiche e controlli

Al fine di garantire l'effettiva attuazione della presente convenzione, il Comune di _____ potrà effettuare gli opportuni controlli per verificare la corretta utilizzazione delle modalità di inserimento lavorativo ed i risultati raggiunti attraverso contatti diretti con la struttura della Cooperativa e con i lavoratori svantaggiati.

Tali attività di controllo dovranno essere tradotte in apposite relazioni, trasmesse anche alla Cooperativa.

Il referente del Comune di _____, incaricato del controllo e alla vigilanza è _____, quale _____.

Art. 6 - Obblighi dell'ente

Il Comune di _____ si impegna ad erogare per la fornitura dei servizi convenzionati i seguenti corrispettivi:

Descrizione	Costi annualità (imponibile + IVA)

Il corrispettivo annuo stimato risulta pari ad € _____ oltre IVA. La fatturazione sarà effettuata con cadenza _____, e riporterà l'indicazione dei servizi svolti nel periodo di riferimento.

Il Comune di _____ liquiderà i corrispettivi dovuti entro __ giorni dal ricevimento delle regolari fatture.

Art. 7 - Ritardi nei pagamenti

Per ritardati pagamenti il Comune di _____ si impegna a versare alla Cooperativa gli interessi di legge come da Decreto Legislativo 9.10.2002 n.231.

Art. 8 - Risoluzione della convenzione

La presente convenzione può essere risolta dai due contraenti nei casi di mancato rispetto delle prescrizioni contrattuali dovute a:

- gravi inadempienze della Cooperativa ossia mancata prestazione del servizio oltre i due giorni consecutivi o gravi, insindacabili ed accertate carenze nelle prestazioni oggetto del contratto;
- ritardato pagamento del corrispettivo da parte del Comune di _____ per oltre 6 mesi dalla scadenza di cui all'articolo 6;
- riduzione dei giorni di prestazione delle persone svantaggiate inserite superiore al 50 % rispetto a quello previsto.

È causa di risoluzione della convenzione la cancellazione della Cooperativa Sociale " _____ " dall'Albo Regionale delle cooperative sociali, fatta salva la volontà da parte del Comune di _____, sulla base di provvedimento motivato, di far procedere la convenzione sino alla sua naturale scadenza.

Art. 9 - Risoluzione delle controversie

Per il giudizio su eventuali controversie in ordine alla applicazione, interpretazione, esecuzione della convenzione sarà competente il Foro di Cremona. E' esclusa la competenza arbitrale. Le eventuali spese di giudizio saranno a carico della parte soccombente.

Art. 10 – Cauzione

Si esonera la Cooperativa Sociale " _____ " dal presentare la fidejussione a garanzia della regolare esecuzione delle attività.

Art. 11 - Spese di stipula della convenzione

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipula della presente convenzione sono a carico della Cooperativa.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Il Comune di _____ nomina quale responsabile del procedimento _____, cui la Cooperativa si rivolgerà per qualsiasi problema di carattere organizzativo, gestionale e amministrativo.

Art. 13 – Allegati alla Convenzione

Sono parte integrante della presente convenzione i seguenti allegati:

- Allegato A) servizio _____ (caratteristiche e modalità);
- Allegato B) servizio _____ (caratteristiche e modalità);
- Allegato C) autocertificazione dell'Iscrizione all'Albo Regionale;

Letto confermato e sottoscritto

Per la Cooperativa Sociale
"Il Presidente"

Per il Comune di Corte de' Cortesi con Cignone
Il Responsabile del Settore