



COMUNE CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE
Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N. 69
Adunanza del 17.10.2019
Codice Ente 10735 8 Corte de' Cortesi con Cignone
Codice Materia:

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI(C.U.G.)

L'anno **2019** il giorno **DICIASSETTE** del mese **OTTOBRE** alle ore **13,00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, sono stati convocati a seduta per gli Assessori Comunali.

All'appello risultano:

		Presenti	Assenti
1	ROTTOLI Luigi - Sindaco	Sì	
2	LAZZARONI Elisa - Vice Sindaco	Sì	
3	CORNETTI Virgilio - Assessore		Sì
		2	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale *Sig. GRASSI dr. Raffaele Pio* il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti (presenti n. 2 assenti n. 1) il Sig. ROTTOLI Luigi nella qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI(C.U.G.)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1, della legge n.183 del 04.11.2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, lo valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

L'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione dei comitati.

In ordine alle finalità del Comitato, il citato art. 21 stabilisce altresì che il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n.183"9 che ha disciplinato la composizione dell'organismo prevedendo che:

- a) Il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- b) I Componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico possa essere rinnovato una sola volta;
- c) Il Comitato si intende costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26.02.2019 che sostituisce la direttiva del 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 04/03/2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG

RITENUTO che la costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi del punto 3.6 della direttiva richiamata;

CONSIDERTO quindi opportuno uniformarsi alle direttive del 04.03.2011 e 26.06.2019, emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità;

VISTO l'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183 che dispone in capo alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire, al proprio interno e senza nuovi maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

VISTA la direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 04.03.2011;

RICHIAMATO l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2011;

DATO ATTO che la presente deliberazione non è soggetta a parere di regolarità contabile perché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n.267/2000

DATO ATTO che tale direttiva dispone che gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge n.183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese dagli aventi diritto;

D E L I B E R A

1. di istituire presso questo Comune il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", così composto:
 - 2 COMPONENTI EFFETTIVI E ALTRETTANTI SUPPLEMENTI in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente nominati dal Segretario Comunale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione
 - 2 COMPONENTI EFFETTIVI E ALTRETTANTI SUPPLEMENTI in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentativi ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n. 165/2001;
2. di demandare al Segretario Comunale gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta delle candidature dei dipendenti comunali eventualmente interessati a far parte del Comitato, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
3. di dare atto che il Segretario provvederà alla nomina del CUG, precisando che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, avverrà previo esame delle candidature pervenute e che in caso di mancanza o non idoneità delle stesse, provvederà direttamente il Segretario Comunale;
4. di dare atto, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla data di costituzione provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
5. di stabilire che dal presente atto non possono derivare nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs n. 267/2000.

**COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE
PROVINCIA DI CREMONA**

ALLEGATO N. 1
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 69 DEL 17.10.2019

=====

PARERI OBBLIGATORI

Art. 49, comma 1^, D.Lgs n. 267/2000

=====

OGGETTO: **ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITÀ', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI(C.U.G.)**

1) PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:
FAVOREVOLE
Corte de' Cortesi con Cignone, 17.10.2019

IL RESPONSABILE SERVIZIO
TECNICO - ASSETTO DEL
TERRITORIO
Arch. RUVIOLI Mara

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GRASSI dr. Raffaele Pio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
PASSERI Nicoletta

2) PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE
FAVOREVOLE
Corte de' Cortesi con Cignone,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
PASSERI Nicoletta

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ROTTOLI Luigi	F.to GRASSI dr. Raffaele Pio

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale
Visti gli atti d'ufficio;
Visto lo statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco n /... in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla Residenza Municipale, li 11.11.2019

	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Corte de' Cortesi con Cignone li: 11.11.2019	F.to ONESTI Vilma

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D.Lgs 18/8/2000 n° 267)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (*art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000*)

Dalla Residenza Municipale, li

	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Corte de' Cortesi con Cignone li:	GRASSI dr. Raffaele Pio

COPIA CONFORME all'originale per uso amministrativo	IL FUNZIONARIO DELEGATO
Corte de' Cortesi Con Cignone li 11.11.2019	F.to ONESTI Vilma