



# Comune di Corte de' Cortesi con Cignone

Provincia di Cremona

Piazza Vittorio Veneto, 1 - CAP 26020 (Tel. 0372/95107 - Fax 0372/95155) P.I. 00316550193

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE, PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2002 – 2005 E PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2009 – 2010**

Premesso che:

a) in data 12.10.2010 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Corte de' Cortesi con Cignone per il quadriennio normativo 2002-2005 e per le annualità economiche 2009 – 2010.

b) il revisore unico, in data 27.10.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. L.gs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. L.gs. 165 del 2001);

a) la Giunta Comunale con deliberazione in data 04.11.2010 n. 62 , ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 09.11.2010 nella sede del Comune di Corte de' Cortesi con Cignone ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente:

SEGRETARIO COMUNALE Malvassori dr.Fabio

**R.S.U.** , nella persona di: Onesti Vilma

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Mazzullo Fausto .....CISL FPS

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Corte de' Cortesi con Cignone per il quadriennio normativo 2002 -2005 e per le annualità economiche 2009 - 2010

# **COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE**

**PROVINCIA DI CREMONA**

## **ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

### **FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010**

#### **INTESA**

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini della successiva destinazione ed utilizzo del fondo.

Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al recente C.C.N.L. dell'11.04.2008.

#### **DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

##### ***Disciplina delle risorse decentrate***

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate per l'anno 2010 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art. 32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa dichiarazione congiunta n°4; art. 8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008 .

3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

## COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2010 così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente.

**Allegato A) alla DELIBERA G.C. N. 36 Del 11.05.2010**

### COSTITUZIONE FONDO 2010

**EURO**

#### Art.14 CCNL 01/04/1999 - Straordinario

fondo anno 1999	1.905,62
riduzione per p.o.	0,00
riduzione 3%	-1.905,62
<b>Totale art 14</b>	<b>0,00</b>

#### Fondo risorse decentrate

##### Risorse stabili art. 31 comma 2 CCNL 22-04-01

art 15 comma 1 CCNL 01-04-99	
Let. a) fondo 98 - straord.	8.488,75
Let. g) LED 1998	1.783,67
let. J) 0,52% MS '97 dal 31.12.1999	804,87
let. m) risparmio straordinario	1.905,62
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99 INCREMENTO DOTAZ.ORGANICA (D2)	1.123,61
art.4 c. 1 BE 00/01- 1,1% MS '99	1.775,55
art. 4 c.1 CCNL 915/2006 0,5% M.S. 2003 (168337,52)	841,69
art. 32 comma 1 CCNL 22/01/04- 0,62% MS 2001	923,26
art. 32 comma 3 CCNL 22/01/04- 0,50% MS 2001	744,57
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche (differenze progressioni economiche a seguito rinnovi CCNL)	596,94
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 31/07/2009	186,71
Integrazione nuovo contratto (0,6% su m.s. 05 di € 157.654,00)	945,92

**Totale risorse stabili**

**20.121,16**

<b>Risorse variabili art. 31 comma 3 CCNL 22-04-01</b>	
art. 15 comma 2) CCNL 01-04-99 - 1,2% MS '97	1.857,38

<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.857,38</b>
---------------------------------	-----------------

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>21.978,54</b>
----------------------------------------	------------------

#### **UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE**

##### **Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99**

let. a) produttività collettiva	7.776,07
---------------------------------	----------

Let. c) Progressioni orizzontali anno 2010 ( dal 1.12.2010)	260,44
-------------------------------------------------------------	--------

let. d) turno, rischio, reperibilità (rischio 3 persone)	1.080,00
----------------------------------------------------------	----------

let. b) fondo prog. Economiche (somma già corrisposta)	5.979,61
--------------------------------------------------------	----------

art. 33 comma 4 let. b/c indennità di comparto (corrisposte)	3.132,42
--------------------------------------------------------------	----------

let. f) specifica responsabilità (Onesti 2.500 - Ormezzani 1.250)	3.750,00
-------------------------------------------------------------------	----------

<b>TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>21.978,54</b>
-------------------------------------------------	------------------

#### **SOMME GIA' EROGATE**

let. b) fondo prog. Economiche (somma già corrisposta)	5.979,61
--------------------------------------------------------	----------

Let. c) fondo prog. Economiche dal 1.12.2010	260,44
----------------------------------------------	--------

art. 33 comma 4 let. b/c indennità di comparto (corrisposte)	3.132,42
--------------------------------------------------------------	----------

let. f) specifica responsabilità (Onesti 2.500 - Ormezzani 1.250)	3.750,00
-------------------------------------------------------------------	----------

Let. g) Indennità' di rischio	1.080,00
-------------------------------	----------

	<b>14.202,47</b>
--	------------------

## DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2010 è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:

### DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010

#### FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO

Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 30,00 (trenta/00 cent), al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Categoria Posizione Economica</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo</b>
<b>Esecutore CUCINIERA</b>	<b>B3</b>	<b>1</b>	<b>€ 360,00</b>
<b>Esecutore AUTISTA SCUOLABUS</b>	<b>B7</b>	<b>1</b>	<b>€ 360,00</b>
<b>Esecutore CANTONIERE</b>	<b>B1</b>	<b>1</b>	<b>€ 360,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.080,00</b>

L'indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nella Posizione Economica B3 per attività di cucciniera della scuola dell'infanzia, per il personale inquadrato nelle Posizione Economiche B7 – B1 per attività svolte in qualità di autista scuolabus e di cantoniere.

**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI  
CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 3.750,00:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Categoria Posizione Economica</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo</b>
<b>Istruttore Amministrativo</b>	<b>C4</b>	<b>1</b>	<b>€ 2.500,00</b>
<b>Istruttore Amministrativo</b>	<b>C1</b>	<b>1</b>	<b>€ 1.250,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.750,00</b>

Il Fondo viene erogato al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

Le parti concordano di assegnare a far tempo dal 1.12.2010 € 260,44 per progressioni orizzontali a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Categoria Posizione Economica</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo</b>
<b>Istruttore Direttivo</b>	<b>D2 – D3</b>	<b>1</b>	<b>2.312,04</b>
<b>Istruttore Amministrativo –</b>	<b>C1 - C2</b>	<b>1</b>	<b>502,35</b>
<b>Esecutore – cantoniere</b>	<b>B1 – B2</b>	<b>1</b>	<b>310,81</b>
<b>TOTALE</b>			<b>3.125,20</b>
<b>DAL 1.12.2010</b>			<b>260,44</b>

## FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano di confermare per l'anno 2010 la somma di € 5.979,61 per progressioni orizzontali a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D1 – D2	1	1.123,61
Istruttore Amministrativo –	C1 – C4	1	1.804,79
Autista scuolabus	B3 – B7	1	1.785,85
Cuciniera scuola materna	B3 – B1	1	1.067,31
Esecutore – addetta pulizie	A2 – A1	1	198,05
<b>TOTALE</b>			<b>5.979,61</b>

## FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO

(ART. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D2	1	€ 563,40
Istruttore Amministrativo –	C4	1	€ 497,52
Istruttore Amministrativo	C1	1	€ 497,52
Esecutore – autista scuolabus	B7	1	€ 426,96
Esecutore – cuciniera	B3	1	€ 426,96
Esecutore – cantoniere	B1	1	€ 426,96
Esecutore – addetta pulizie 30/36	A2	1	€ 293,10
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.132,42</b>

**FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE  
E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il fondo per la produttività anno 2010 ammonta indicativamente ad € 8.036,51 , salvo economie accertate su altri fondi precedenti e sarà destinata per la quota di € 260,44 per il finanziamento di nr. 3 progressioni orizzontali con decorrenza 01.12.2010 nonché ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG o Piano Risorse Obiettivi, e dai comportamenti organizzativi sulla base dell'allegata scheda di valutazione per € 7.776,07.=

Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

**DELEGAZIONE TRATTANTE**

**DI PARTE PUBBLICA**

Il Segretario Comunale

(Malvassori dott. Fabio)

---

**R.S.U. SINDACALI**

(Onesti Vilma)

---

**OO.SS. TERRITORIALI**

CISL FP (Mazzullo Fausto)

---

Corte de' Cortesi con Cignone, 09.11.2010